



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

جانشین

شماره: ۲۰۰/۹۲/۲۱۰۸۱

تاریخ: ۱۳۹۲/۱۲/۲۶

پست:

بسمه تعالی

بخشنامه به تمام دستگاه‌های اجرایی

شاخص‌های عمومی ارزیابی عملکرد سال‌های ۱۳۹۲ و ۱۳۹۳ سطح ملی

(۱۰)

در اجرای بند (الف) ماده ۳ آیین‌نامه اجرایی مواد ۸۱ و ۸۲ قانون مدیریت خدمات کشوری (موضوع مصوبه شماره ۴۴۳۲۷/۴۲۲۵ تاریخ ۱۳۸۹/۱/۱۴ هیأت محترم وزیران) و به منظور سنجش میزان موفقیت دستگاه‌ها در راستای تحقق اهداف و وظایف محول شده و نیز تکالیف تعیین شده در قانون مدیریت خدمات کشوری، مصوبات هیأت محترم وزیران، شورای عالی اداری و برنامه اصلاحات نظام اداری مبتنی بر سیاست‌های کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری مدظله‌العالی، شاخص‌های عمومی و مستندات هر یک از شاخص‌ها برای ارزیابی عملکرد سال‌های ۱۳۹۲ و ۱۳۹۳ به همراه دستورالعمل امتیازدهی، در وبسایت معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور به نشانی: www.mdhc.ir قرار گرفته است. با توجه به اهمیت موضوع و محدودیت زمانی در مورد ارزیابی عملکرد سال ۱۳۹۲، شایسته است به نحوی برنامه‌ریزی شود تا با در نظر گرفتن فرایند و نکات زیر، امکان انتقال گزارش جامع خودارزیابی مربوط به سال ۱۳۹۲ به صورت قابل خروجی کدگذاری شده تا تاریخ ۱۳۹۳/۲/۳۱ به سامانه جامع نظام مدیریت عملکرد دولت مستقر در این معاونت فراهم گردد. برای سال ۱۳۹۳ نیز لازم است، گزارش عملکرد دستگاه‌های اجرایی در فواصل زمانی ۴ ماهه تهیه و وارد سامانه مذکور شود تا امکان انعکاس نتایج ارزیابی به مراجع ذی‌ربط فراهم شود.

۱- با توجه به نصب و استقرار سامانه جامع نظام مدیریت عملکرد در وزارتخانه‌ها، معاونت‌ها و سازمان‌های وابسته به رئیس‌جمهور، لازم است ابتدا ستاد دستگاه اطلاعات مربوط به گزارش عملکرد خود، سازمان‌ها، موسسات و شرکت‌های وابسته و همچنین واحدهای استانی مرتبط با آن‌ها را از طریق سامانه مذکور دریافت نموده و پس از بررسی، ارزیابی و تأیید نهایی، اطلاعات مربوط به گزارش عملکرد در سطح ملی (ستاد دستگاه و دستگاه‌های وابسته) را به سامانه مستقر در این معاونت انتقال دهد.

تهران، خیابان شهید بهشتی، پش خیابان میرزا محمد باقر شماره ۱۶ ساختمان شهید سلیمی صندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۲۳۴۴

کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۴۹۹۹ نمشن: ۸۵۳۵۰۰ دورنگار: ۸۸۵۲۶۹۲۹ آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR



جمهوری اسلامی ایران

ریاست جمهوری

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

جانشین

شماره: ۲۰۰/۹۲/۲۱۰۸۱

تاریخ: ۱۳۹۲/۱۲/۲۶

پوست

۲- گزارش خودارزیابی عملکرد در حوزه شاخص‌های عمومی شامل: فرم‌های تکمیل شده خودارزیابی (ستون‌های "هدف" و "عملکرد"، جداول "نتایج عملکرد" و "تحلیل عملکرد" مشتمل بر نقاط قوت، ضعف و اقدام‌های لازم برای بهبود) و در حوزه شاخص‌های اختصاصی شامل: فرم‌های تکمیل شده (الف) و (ب) به همراه مستندات لازم در هر دو حوزه است.

۳- در خصوص شاخص‌های اختصاصی، ضمن توجه به مفاد بند (ب) ماده ۳ آیین‌نامه اجرایی مواد ۸۱ و ۸۲ قانون مدیریت خدمات کشوری مبنی بر پیشنهاد شاخص‌ها از سوی دستگاه و بررسی و تأیید آنها توسط این معاونت و معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور، لازم است ترتیبی اتخاذ شود تا شاخص‌های پیشنهادی سال ۱۳۹۳ به همراه اهداف برنامه‌ای با ارایه مستندات مربوط به منبع استخراج شاخص‌ها در قالب ماده ۱ دستورالعمل اجرایی استقرار نظام مدیریت عملکرد (موضوع بخشنامه شماره ۲۰۰/۲۷۹۱۱/۲۸/۵/۱۳۸۹/۵/۲۸ معاونت) و بسته‌های اجرایی دستگاه (موضوع ماده ۲۱۷ قانون برنامه پنجم توسعه) و در قالب فرم (الف) تهیه و حداکثر تا پایان اردیبهشت ماه سال ۱۳۹۳ به این معاونت ارسال گردد.

۴- به استناد بند (ج) ماده ۳ دستورالعمل اجرایی استقرار نظام مدیریت عملکرد و همچنین تبصره ۱ بند ۴ ماده ۱ دستورالعمل اجرایی ارزیابی عملکرد کارمندان (موضوع بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۱۹۴۲/۵/۲۲/۱۳۹۰/۵/۲۲ معاونت)، مبنی بر انجام ارزیابی عملکرد مدیران واحدهای استانی بر اساس شاخص‌های ارزیابی عملکرد سطح استان - که طی بخشنامه جداگانه‌ای ابلاغ خواهد شد - لازم است ستاد دستگاه، در قالب برنامه عملیاتی سالیانه استان‌ها، ضمن تدوین شاخص‌های اختصاصی مربوط و انجام ارزیابی عملکرد واحدهای استانی بر اساس گزارش خودارزیابی (در ابعاد عمومی و اختصاصی) ارایه شده توسط آنها، در خصوص مشارکت فعال و مؤثر واحدهای استانی در نظام ارزیابی عملکرد استان اقدام جدی به عمل آورد. گزارش مذکور پس از تأیید ستاد دستگاه، توسط استانداری‌ها مبنای ارزیابی نهایی قرار می‌گیرد.

محمود عسکری آزاد

مذوق پستی: ۱۵۸۷۵-۴۳۴۴

تهران، خیابان شهید بهشتی، نبش خیابان میرزا محمد شاه ۱۶ ساختمان شهید سلیمی

کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۴۴۹۹ تلفن: ۸۵۳۵۰۰ دورنگار: ۸۸۵۴۶۹۲۹۹ آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR